

Na temelju članka 58. stavka 5. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i članka 41. Statuta COOR Virovitica, Školski odbor, uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom koji je preuzeo ulogu Radničkog vijeća, na sjednici održanoj 27. veljače 2025. godine donio je

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### Članak 1.

(1) Pravilnikom o testiranju na alkohol, druge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u COOR Virovitica (u daljnjem tekstu: Centar).

(2) Svrha donošenja ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine Centra i radnika zaposlenih u Centru te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u Centru.

#### Članak 2.

Poslodavac (u daljnjem tekstu: ravnatelj) dužan je upoznati radnike s odredbama ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa te putem oglasne ploče i web stranice Centra.

#### Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola;
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti;
- odgovorne osobe zaprovedbu mjera zabrane alkoholnih pića;
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost;
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu;
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### Članak 4.

(1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje bilo po kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Centra (u daljnjem tekstu: radnik).

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

## **IZUZEĆA**

### **Članak 5.**

(1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 6.**

(1) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

(3) Postupanje radnika koje je suprotno stavku 2. ovog članka, smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost korisnika i zdravlje radnika te imovinu Centra.

### **Članak 7.**

(1) Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom „droga ili drugo sredstvo ovisnosti“ misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 8.**

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je, neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u stavku 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ravnatelju.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

(4) Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(5) Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## TESTIRANJE

### Članak 9.

(1) U slučaju sumnje ravnatelja ili prijave od strane drugih radnika da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, ravnatelj je obavezan zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika odnosno potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

(2) Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

(3) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

### Članak 10.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

### Članak 11.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.

(2) Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika (Narodne novine broj 60/20.).

(3) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

### Članak 12.

Utvrđivanje je li je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

- **stručno osposobljena osoba poslodavca – medicinska sestra;**
- ovlaštenu specijalistu medicine rada;
- zdravstvenu ustanovu s kojom škola ima zaključen ugovor za preliminarno testiranje;
- stručno osposobljena osoba iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom škola zaključi ugovor za preliminarno testiranje.

#### Članak 13.

(1) Utvrđivanje je li je radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

(2) Utvrđivanje je li je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena osoba/ovlaštena zdravstvena ustanova.

(3) Postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola moraju nazočiti ravnatelj ili osoba koju ravnatelj ovlasti i jedan svjedok kojeg odabere sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća, radnički vijećnik ili sindikalni povjerenik.

(4) Na zahtjev radnika prisutvovati postupku može i sindikalni povjerenik čiji je radnik član.

#### Članak 14.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 1.).

#### Članak 15.

(1) O provedenom testiranju osoba koja obavlja testiranje sastavlja zapisnik u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava Centar, a jedan dobiva radnik.

(2) Zapisnik potpisuju medicinska sestra, ravnatelj, radnik i svjedok/ci.

(3) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (PRILOG 2).

#### Članak 16.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Medicinska sestra obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

#### Članak 18.

(1) Ravnatelj mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Ravnatelj mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 19.

(1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

#### Članak 20.

(1) Ravnatelj radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta treba ponuditi prijevoz ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije ravnatelj ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

(2) Konkretno postupnje je sastavni dio Zapisnika.

### **MJERE**

#### Članak 21.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne obveze.

(2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/13., 137/13., 98/19., i 33/23.) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine broj 75/14. i 154/14.).

(3) Radnik koji radeći po utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Centru ili trećoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

(4) Ravnatelj izriče mjere utvrđene ovim Pravilnikom za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o utvrđenoj vrijednosti alkohola.

#### Članak 22.

Mjere izrečene radniku mogu biti;

- usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje s mjesta rada,
- pismeno upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjeri obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

#### Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (00 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti

1. Pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
2. Pijano stanje: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

#### Članak 24.

(1) Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

<b>Stupanj alkoholiziranosti</b>	<b>Prvi prekršaj</b>	<b>Drugi prekršaj</b>	<b>Treći prekršaj</b>	<b>Četvrti prekršaj</b>
<b>PRIPITO STANJE</b>	Usmena opomena uz savjetovanje radnika i privremeno udaljavanje s radnog mjesta u trajanju od 1 dana	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta u trajanju od 1 dana	Privremeno udaljavanje s radnog mjesta u trajanju od 1 dana uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
<b>PIJANO STANJE</b>	Zabrana nastavka rada s privremenim udaljenjem s radnog mjesta u trajanju od 2 dana uz pisanu opomenu.	Mjera otkaza	-	-

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi kršenja zabrane iz članka 22. Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### Članak 25.

(1) Izrečene mjere se unose u dosje radnika, izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (Prilog 2. Pravilnika).

(2) Izrečena mjera usmene opomene pri alkoholiziranosti - Pripito stanje (u tabeli: Stupanj alkoholiziranosti – Pripito stanje – Prvi prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.

(3) Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### Članak 26.

(1) Centar poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućih edukativnih materijala koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira Centar kroz suradnju sa stručnim suradnicima, specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

KLASA: 007-01/25-02/02  
URBROJ: 2189-22-25-1

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA:  
Dražen Bećemović, mag.admin.publ.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči 27.2. 2025. godine.

RAVNATELJICA:  
Stanislava Đurčević, prof.

A blue ink signature of Stanislava Đurčević is written over a horizontal line. The signature is stylized and matches the name in the text above it.

## Prilog 1.

### Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

#### I.

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u COOR Virovitica (u daljnjem tekstu: Centar) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

#### II.

Testiranje alkoholiziranost obavlja se kao **REDOVNA DNEVNA PREVENTIVNA AKTIVNOST ZA RADNIKE KOJI OBAVLJAJU PRIJEVOZ KORISNIKA** u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i neposrednog okoliša Centra u vrijeme koje, prema vlastitoj procjeni odredi poslodavac (u daljnjem tekstu: ravnatelj).

**IZVANREDNO TESTIRANJE** alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića

#### III.

Svi radnici Centra u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostoru Centra podložni su testiranju.

#### IV.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se uređaj sukladan propisima.

#### V.

Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti u Centru je osposobljena medicinska sestra.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i ravnatelj ili osoba koju ravnatelj ovlasti i jedan svjedok kojeg odabere sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća, radnički vijećnik ili sindikalni povjerenik.

Na zahtjev radnika prisutvovati postupku može i sindikalni povjerenik čiji je radnik član.

#### VI.

U svakom slučaju iz točke 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik po utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu/školskom vozilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

## VII.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja medicinska sestra ispitaniku priopćava rezultat testiranja te sastavlja zapisnik koji potpisuju medicinska sestra, ravnatelj, radnik, sindikalni povjerenik i svjedok/ci.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisana Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga medicinska sestra, ravnatelj, sindikalni povjerenik i svjedok/ci.

Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Daljnje propisane mjere prema radniku provodi ravnatelj.

Ravnatelj u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava radnika da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada kao i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

## VIII.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ravnatelj privremeno udaljuje s mjesta rada.

Medicinska sestra treba radniku, kojeg se udaljuje s radnog mjesta pozvati člana obitelji, a ravnatelj osigurati siguran prijevoz. Ako radnik to odbije Centar ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga ravnatelja o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj će pozvati mjerodavnu redarstvenu službu.

## IX.

Ravnatelj Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja u tajništvo Centra, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

## Prilog 2.

### ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u COOR Virovitica, Ulica Nikole Tesle 4, 33000 Virovitica

Ime i prezime ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_\_.20\_\_\_\_., \_\_\_\_\_ sati.

**Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

**Radnik je: PRISTUPIO PROVJERI- ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik JE UZIMAO – NIJE UZIMAO alkoholna pića PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA,

koja \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati,  
u količini \_\_\_\_\_ ili  
drugo \_\_\_\_\_.

➤ Ispitanik JE – NIJE zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

➤ Ispitanik JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ, pušio je prije \_\_\_\_\_ sati \_\_\_\_\_ minuta, ZATEČEN DA PUŠI, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra \_\_\_\_\_, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_\_.\_\_\_\_ sati od strane ovlaštene osobe.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik JE - NIJE pod utjecajem alkohola.

Ispitanik PORIČE – NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola, te PRIHVATA – NE PRIHVATA rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u COOR Virovitica.

**Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:**

**POZVAN ČLAN OBITELJI/PONUĐEN PRIJEVOZ;**

- Radnik JE ODBIO–JE PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.
- Radnik JE ODBIO–JE PRIHVATIO prijevoz.

Napomena:

U Virovitici, \_\_\_\_\_. 20\_\_\_. godine.

Potpis radnika:

\_\_\_\_\_

Svjedoci:

\_\_\_\_\_

Ovlaštena osoba (medicinska sestra):

\_\_\_\_\_

Ravnatelj:

\_\_\_\_\_